

Elmoz Czech, s.r.o.

Váš partner v energetice a v kompletních dodávkách elektroprací...



Elmoz Czech, s.r.o. je dynamicky se rozvíjející rodinná společnost založená před 25 lety. Zaujímáme významné postavení v oblasti projekce, výstavby a servisu energetických distribučních sítí na hladinách NN, VN a VVN do 110 kV. Aktuálně zaměstnáváme cca 100 vlastních kmenových zaměstnanců a průběžně několik desítek agenturních pracovníků. V aktuálním hospodářském roce (1. 4. 2018 – 31. 3. 2019) naše tržby překročí 160 000 000 Kč.

Spolupracujeme se všemi distribučními společnostmi elektrické energie na území České republiky, tedy ČEZ Distribuce, a.s., PREdistribuce, a.s., E.ON Distribuce, a.s. a jejich dceřinými společnostmi. Dále s provozovateli lokálních distribučních sítí, se společnostmi v průmyslu i mimo něj, obcemi i městy.

Zaměřujeme se na projektování, výstavbu a opravy distribučních sítí NN, VN a VVN do 110 kV. Dodáváme jednotlivá dílčí plnění nebo komplexní celky na klíč včetně souvisejících geodetických služeb a vkladů do katastru nemovitostí.

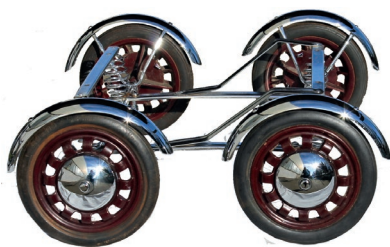
Společnostem ČEZ Distribuce, a.s. a E.ON Distribuce, a.s. na základě dlouhodobých rámcových smluv zajišťujeme

nonstop pohotovostní službu 24/7 pro odstraňování poruch a oprav na elektrických distribučních zařízeních. Tuto službu společně s našimi servisními službami nabízíme i ostatním zákazníkům v jiných oborech a odvětvích.

Od 1. 4. 2019 přebíráme a včleňujeme do našeho Energeticko-servisního oddělení společnost Vladimír Nerad ELEKTROSLUŽBY, Benešov. Přebíráme veškerou obchodní činnost společnosti a přecházejí k nám i zaměstnanci. Společnost se zabývá

zejména servisními a pohotovostními elektro pracemi do 1000 V a má působnost po celé České republice.

Areál Galvanovna Benešov na adrese Černoletská 2326, 256 01 Benešov jsme zakoupili v roce 2012 a jeho součástí byla funkční technologie povrchových úprav, kterou jsme se s ohledem na his-



torii a spojení se značkou JAWA rozhodli zachovat a dál provozovat s postupnými investicemi a modernizací, kdy před tou zásadní se teprve nacházíme. Naším zákazníkům nabízíme galvanické povrchové úpravy chromování, niklování, mědění a zinkování a také procesy odmaštění. Pokovujeme nové výrobky a současně provádíme renovace starých chromovaných dílů, máme vlastní brusírnu.

Historicky jsme kromě elektromontáží vyráběli ocelové konstrukce pro sloupové a stožárové trafostanice a další drobné komponenty. V roce 2018 jsme se proto rozhodli na tuto historii navázat a zřídili jsme oddělení Kovovýroba, kde realizujeme individuální projekty z oceli, nerezové oceli a hliníku. Máme prostornou, plně vybavenou zámečnickou halu.

Základním cílem společnosti je být silným, spolehlivým a operativně reagujícím partnerem ve všech činnostech, které nabízíme, a být oporou našim zákazníkům v jejich byznysu. Vlastníme certifikáty ISO. (PR)

www.elmoz-czech.cz

www.galvanovna-benesov.cz

www.autoserviselmozczech.cz

- 1994** Založení společnosti, hlavní činnost elektromontážní práce na distribučních vedeních NN a VN do 35 kV (kabelová a vrchní vedení včetně zemních prací)
- 2000** vznik oddělení Autoservis
- 2002** koupě poloviny průmyslového areálu v Bystřici u Benešova
- 2009** vznik oddělení Projekce
- 2010** zakladatel společnosti předává řízení společnosti svému synovi
- 2011** vznik oddělení Věcných břemen a rozšíření oprávnění pro práce na el. zařízení bez omezení napětí (i prostředí s nebezpečím výbuchu), reálně se zaměřujeme na napěťovou hladinu do 110 kV
- 2012** koupě průmyslového areálu Galvanovna Benešov, Černoletská 2326 a převzetí provozu galvanických povrchových úprav chromování, niklování, zinkování, mědění a odmašťování
- 2014** zařazení do katalogu dodavatelů E.ON
- 2014** zařazení do katalogu dodavatelů PRE
- 2015** nyní spolupracujeme se všemi distribučními společnostmi na území České republiky
- 2015** SEBA DYNATRONIC kabelový měřicí vůz pro diagnostiku kabelových vedení NN a VN a vyhledávání kabelových poruch
- 2016** vznik Geodetického oddělení
- 2017** vznik Energeticko-servisního oddělení
- 2018** vznik oddělení Kovovýroba a přechod na nový informační systém
- 2019** dokončení rekonstrukce administrativní budovy, provozovna Černoletská 2326, Benešov
- 2019** převzetí společnosti Vladimír Nerad ELEKTROSLUŽBY, Benešov a její začlenění do Energeticko-servisního oddělení



Rozhovor s panem Petrem Ševidem, výkonným ředitelem a jednatelem společnosti



Zakladatel společnosti Lubomír Ševid (vlevo), výkonný ředitel a jednatel společnosti Petr Ševid (vpravo)

Společnost Elmoz Czech, s.r.o. letos slaví 25 let od svého založení. Za tu dobu ušla dlouhou cestu k současné úspěšné podobě. Jak těžké bylo se na trhu prosadit?

Prosadit se není snadné, nicméně celou dobu se řídím jednoduchými pravidly, která uznávám a věřím, že fungují: práce vás musí bavit; v nejbližším kruhu je důležité mít schopné a loajální lidi se stejnými i rozdílnými názory; podání ruky je víc než smlouva; musí na vás být spolehnutí; musíte být přínosem pro druhou stranu; nesmíte se nechat otrávit neúspěchem a především je nutné efektivně komunikovat. Za úspěchy, které nyní sklízíme, stojí tvrdá práce všech našich lidí a pevné základy, které jsme v předchozích letech vybudovali a na kterých dál stavíme.

V čem spočívá úspěch společnosti?

V týmové práci a v lidech, které máme. Používám jedno přirovnání: Firma je jako lidské tělo, kde pro funkci celku je zásadní každá jeho část, protože to není o jednotlivcích, ale o nás všech společně. Vždy hledáme řešení a cesty. Mým životním heslem je, že každý problém má řešení.

Jakým způsobem si udržujete vysoký standard služeb?

Naši lidé vědí, že nekvalitně odvedená práce a šlendriánství u nás nemá místo. Pokud zákazníkovi osobně slíbím já, nebo někdo jiný, cokoliv z našich služeb, musí realizace vždy dopadnout tak, jak jsme se domluvili. Pokud tomu nějaké okolnosti brání, je třeba se zákazníkem bezodkladně komunikovat a najít společné řešení. V tom jsem perfekcionista. Je to pro mě zásadní věc a neumím zde dělat kompromisy.

Je náročné udržet si v dnešní době schopné zaměstnance? Čím je motivujete?

Každý vztah, který je postavený na vzájemné důvěře, otevřenosti, ocenění a respektu, je základem pro vytvoření prostředí se zdravým fungováním. Proto poskytujeme prostor pro profesní rozvoj a zvyšování kvalifikací. Jsme rádi za nové náměty a názory. Ne vždy spolu musíme souhlasit, ale je důležité najít korektní řešení pro obě strany.

Nezavírám se před svými lidmi. Kdokoliv má problém, může přijít a já ho vyslechnu. Je-li to možné, pomohu s hledáním řešení. Je velmi důležité umět zaměstnancům naslouchat.

Kromě nadstandardních bonusů pro zaměstnance podnikáme během roku i řadu společných mimopracovních aktivit. Současně pořádáme dvě velké společenské akce: v létě setkání s rodinou, s bohatým programem plným zábavy pro děti i dospělé, a před Vánoci tradiční vánoční večírek, který v sobě již od začátku nese vánočního ducha ve znamení pospolitosti a lidské blízkosti. Je to čas, kdy se spojuje svět kolegů a našich blízkých.

A jak se vám daří získávat zaměstnance nové?

Vzájemnou otevřeností, kdy obě strany pojmenují své požadavky a očekávání. Řekneme si, v čem se setkáváme již teď a s čím je možné počítat do budoucna. Dáváme příležitost i absolventům, které zaučujeme. Dlouhodobě spolupracujeme se školami a vybrané finančně podporujeme.

Podporujete řadu projektů. Které z nich vám dělají největší radost?

Co se týče společnosti, mám radost z každého projektu, do kterého v rámci firmy mohu investovat a tím zvyšovat naše know-how, protože mě baví, když se Elmoz Czech, s.r.o. rozvíjí, vyvíjí a zlepšuje. Mimo společnost podporujeme mnoho zájmových věcí, kde se angažují naši zaměstnanci i jejich děti. Za naší existence jsme podporovali mnoho činností, individuálních aktivit a spolků, ať už útluky pro psy, různé sportovní kluby nebo školy. Jedním z našich dlouhodobě podporovaných „projektů“ je Dětské centrum Strančice. Jedná se o stacionář pro děti s nevyléčitelnými dysfunkcemi. Vede ho skvělý lékař DC – MUDr. Pavel Biskup, podle mého názoru správný člověk na správném místě.

Jaké máte plány a vize do budoucna?

Mezi hlavní pracovní plány patří rozvoj společnosti a našich zaměstnanců, posílení montážních a servisních kapacit a rozvoj středního managementu. Aktuálně hledáme dvě zásadní pozice, a to **hlavní účetní/ekonom** a **vedoucí oddělení projekce**. Hledáme lidi schopné, aktivní, komunikativní, pozitivní a upřímné. S ohledem na dynamický růst se chci výrazně zaměřit na vnitřní chod firmy, jednotlivé procesy, efektivitu, kompetence apod.

Jedním z mých osobních „plánů“ je: Nezbláznit se. Abych to uvedl na pravou míru, myslím tím, že je potřeba si zachovat zdravý selský rozum, pokoru, nadhled a držet se základních morálních a rodinných hodnot a nenechat se řídit egem. V neposlední řadě se chci více věnovat rodině, dětem a zahradě. (PR)

